

Implementação do Sistema de Qualidade alinhado com o Quadro de
Referência Europeu de Garantia da Qualidade para a Educação e
Formação Profissional (EQAVET)

PLANO DE AÇÃO

Nome da entidade formadora

Agrupamento de Escolas de Ferreira de Zêzere

Escola Básica 2,3/S Pedro Ferreiro

Morada e contactos da entidade formadora

Praceta Dr. Guilherme Félix Faria Soeiro

FERREIRA DO ZÊZERE 2240-346 Portugal

Nome, cargos, contactos do responsável da entidade formadora

Diretora: Lina Maria Silva Reis Serra

Telefone: 249 360 011

Email: direcao@aefzezere.edu.pt

Ferreira do Zêzere, outubro de 2023

1. INTRODUÇÃO

Tendo em consideração os pontos fracos resultantes da análise SWOT bem como as práticas de gestão que existem parcialmente ou não existem no Agrupamento de Escolas de Ferreira do Zêzere, referidas no Relatório de Progresso, foi delineado o plano de ação com as principais áreas de intervenção com o intuito de adaptar o sistema de garantia da qualidade existente na Escola com o Quadro EQAVET.

A estrutura do Plano de Ação baseia-se numa abordagem sistémica da ação/atividade a tomar, onde constam designadamente: a identificação da área de intervenção; a identificação do responsável pela implementação da ação/atividade; a calendarização; os métodos/recursos; os Outputs esperados.

2. PLANO DE ATIVIDADES

CALENDARIZAÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEIS
outubro 2023	Conclusão do Relatório de Progresso Anual (2022/2023)	Equipa EQAVET
outubro 2023	Elaboração do Plano de Ação 2022/2023	Equipa EQAVET
fevereiro de 2024	Envio dos inquéritos aos alunos do ciclo de formação 19/22 –TD (18 meses após a conclusão)	Equipa EQAVET
fevereiro 2024	Reunião da CIMT com a apresentação do Relatório atualizado relativo ao diagnóstico regional de necessidades de qualificações - Sucesso Educativo no Médio Tejo.	CIMT Agrupamento CMFZ
janeiro 2024	Reunião com a Vereadora da Educação sobre a Oferta Formativa para 2023/2024	Equipa EQAVET CMFZ
março 2024	Divulgação das linhas de referência do EFP para 2024-2025 na escola (turmas 9º)	Equipa EQAVET Psicóloga
outubro 2023	Reunião com a Autarquia e IEFP, para implementação do GAPE (Gabinete de Apoio para a Empregabilidade)	Equipa EQAVET Psicóloga
fevereiro 2024	Balanço da avaliação do 1º semestre	Coordenadora do EQP
maio 2024	Inquérito aos stakeholders internos (professores, alunos e EE do 10ºB , 11ºC e 12ºC, funcionários)	Equipa EQAVET
abril 2024	Envio dos inquéritos aos stakeholders externos (parceiros)	Equipa EQAVET
julho 2024	Balanço da avaliação do 2º semestre	Coordenadora do EQP
julho 2024	Início do Relatório de Progresso Anual	Equipa EQAVET
outubro 2024	Conclusão do Relatório de Progresso Anual 2023/2024	Equipa EQAVET

3 . IDENTIFICAÇÃO DAS ÁREAS DE MELHORIA, OBJETIVOS E METAS A ALCANÇAR

Área de Melhoria	Descrição da Área de Melhoria	Objetivo	Descrição do Objetivo e Metas a alcançar
AM1	Taxas de conclusão	O1	Alcançar uma taxa de conclusão não inferior a 85%
		O2	Garantir uma taxa de desistência inferior a 15%
		O3	Alcançar a Excelência do Sucesso (5%)
		O4	Alcançar a classificação final de FCT não inferior a 15 Valores (por aluno)
		O5	Manter o envolvimento dos EE nas questões relacionadas com o sucesso educativo dos seus educandos
		O6	Desenvolver atividades que promovam o envolvimento dos alunos na vida da Escola e da comunidade.
AM2	Melhorar a empregabilidade dos Diplomados em profissões relacionadas com o curso/AEF (ciclo de formação 2019/2022)	O7	Alcançar a taxa de diplomados a exercer profissões relacionadas com o curso/AEF não inferior a 50%
		O8	Manter a Taxa de Satisfação dos empregadores (100%)
AM3	Valorizar o Ensino Profissional	O9	Aumentar o número de candidatos aos cursos de EFP
		O10	Promover a internacionalização, através do programa Erasmus, para que haja mais partilha de boas práticas a vários níveis transnacionais.
		O11	Manter o envolvimento da comunidade educativa
AM4	Atualização da Informação no Portal da Escola	O12	Manter a informação no Portal da Escola continuamente atualizada
AM5	Divulgação da Escola	O13	Manter a divulgação da Escola e da oferta formativa
AM6	Processos de Gestão	O14	Manter a eficácia dos processos de gestão

4. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES A DESENVOLVER E SUA CALENDARIZAÇÃO

Área de Melhoria	Ação	Descrição da Ação a desenvolver	Responsáveis	Data de Início (mês/ano)	Data de Conclusão (mês/ano)
AM1	A1	Elaborar a caracterização da turma e posterior diagnóstico individual da situação escolar do aluno no início do ciclo formativo	Equipa pedagógica	Set 2023	Out 2023
	A2	Atuar precocemente junto de alunos com dificuldades na conclusão de módulos/UFCD e junto de alunos com excesso de faltas	DT / DC Equipa pedagógica	Set 2023	Jul 2024
	A3	Atuar precocemente junto de alunos que apresentam maiores probabilidades de alcançar a excelência	Equipa pedagógica DT / DC	Set 2023	Jul 2024
	A4	Manter o plano de reuniões de trabalho e reflexão sobre a atividade desenvolvida	Equipa pedagógica	Set 2023	Jul 2024
	A5	Chamar à Escola os EE dos alunos com dificuldades na conclusão dos módulos/UFCD e solicitar a sua colaboração/consciencialização	DT / DC	Set 2023	Jul 2024
	A6	Executar o plano de atividades previsto/envolver os alunos na execução das atividades	Equipa pedagógica	Set 2023	Jul 2024
	A7	Promover a utilização do Laboratório de Autonomia e da Biblioteca Escolar	Equipa pedagógica	Set 2023	Jul 2024
	A8	Promover o apoio da Psicóloga (orientação motivacional e vocacional) para sensibilizar o aluno para a importância da conclusão do curso	Equipa pedagógica Psicóloga	Set 2023	Jul 2024
AM2	A9	Reforçar o estabelecimento de parcerias e protocolos com futuras entidades empregadoras	Equipa EQAVET DC	Set 2023	Jul 2024
	A10	Realizar sessões técnicas ou visitas de estudo a parceiros (pelo menos 2 saídas por cada disciplina da componente tecnológica)	Equipa pedagógica	Set 2023	Jul 2024
	A11	Criar uma plataforma em articulação com a Autarquia e Empresas para registo e divulgação das ofertas de emprego a nível local e/ou regional	Equipa EQAVET	Jan 2024	Jul 2024

AM2	A12	Intervir de forma concertada com o IEFP, Autarquia e tecido empresarial	GAPE	Jan 2024	Jul 2024
	A13	Reforçar o estabelecimento de parcerias e protocolos no âmbito da FCT	DC	Jan 2024	Abr 2024
AM3	A14	Continuar a promover os Cursos Profissionais e divulgar a Oferta Formativa do Agrupamento aos jovens do concelho e dos concelhos limítrofes	Equipa EQAVET	Jan 2024	Jul 2024
	A15	Promover a internacionalização, através do programa Erasmus.	Coordenador Erasmus / DC	Jan 2024	---
	A16	Continuar a promover Workshops para valorização do ensino profissional (Mostra das profissões/Partilha de Experiências/Aulas práticas...)	Equipa EQAVET Equipa pedagógica	Jan 2024	Jul 2024
AM4	A17	Continuar a contribuir com o Gabinete de Comunicação a informação necessária para que o portal do agrupamento se mantenha sempre atualizado	Equipa EQAVET	Set 2023	Jul 2024
AM5	A18	Continuar a investir num plano de divulgação /marketing da escola e da atividade formativa	Equipa EQAVET	Jan 2024	Jul 2024
	A19	Continuar a envolver todos os atores (alunos/professores/empresas) na conceção, desenvolvimento, avaliação e reformulação do Plano de divulgação /marketing	Equipa EQAVET	Jan 2024	Jul 2024
AM6	A20	Manter atualizados os documentos de gestão partilhada em suporte digital, que permitam aceder de forma ágil à informação e monitorização dos indicadores do sistema	Equipa EQAVET Equipa pedagógica	Set 2023	Jul 2024
	A21	Manter a colaboração/partilha da equipa EQAVET com a equipa do Observatório de Qualidade da Escola na elaboração do instrumento de registo da autoavaliação da escola, onde se espelhe toda a informação relativa aos indicadores pedagógicos	Equipa EQAVET	Set 2023	Jul 2024

5. MECANISMOS PREVISTOS PARA MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

A monitorização será da responsabilidade da diretora de curso e da coordenadora do Ensino Profissional em estreita articulação com a equipa EQAVET e a Direção da Escola.

Os momentos de monitorização/avaliação definidos foram os finais de cada semestre, embora a monitorização seja contínua.

Os resultados referentes a cada uma das monitorizações serão analisados pelo conselho pedagógico subsequente.

6. FORMAS PREVISTAS PARA DIVULGAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

O plano de ação será divulgado:

- Em Conselho Pedagógico e Conselho Geral
- Na rede interna da Escola acessível a todos os professores e colaboradores;
- No separador EQAVET no Portal da Escola.

A Equipa EQAVET

Aida Rodrigues

Berta Cruz

Henriqueta Silva

Sara Diogo

A Diretora

Lina Maria Silva Reis Serra

Ferreira do Zêzere, 11 outubro 2023